

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Editoriale di Daniele Tiszone

Immigrazione, la propaganda e i rischi dei poliziotti

Come Segretario Generale del Silp Cgil sono stato audito il 6 novembre presso la I Commissione Affari Costituzionali della Camera in merito al ddl di conversione del decreto legge 130/2020 che, alla luce di numerose criticità evidenziate e soprattutto dei rilievi del Presidente della Repubblica, punta a rivedere i cosiddetti e contestati provvedimenti approvati dal precedente ministro dell'Interno.

Provvedimenti che, alla prova dei fatti, hanno dimostrato di essere fallimentari e propagandistici in primis per l'obiettivo che si proponevano: ridurre e contrastare il fenomeno dell'immigrazione.

Nel corso dell'audizione ho posto la necessità sui disagi e le difficoltà delle lavoratrici e dei lavoratori di Polizia per l'applicazione dell'attuale legislazione in materia di immigrazione, basata su una trentennale, spesso contraddittoria, stratificazione normativa.

In particolare le possibilità introdotte in materia di conversione di una vasta tipologia di permessi in titoli di soggiorno per svariati motivi di lavoro, come pure gli accertamenti relativi alla cittadinanza, comporteranno inevitabilmente un aggravio degli adempimenti operativi e burocratici.

Inoltre non possono essere sottaciute le criticità, più volte denunciate dal Silp Cgil, relative al trattenimento presso i Centri di permanenza per i rimpatri, con esposizione a rischio biologico e sanitario quanto mai attuale che si aggiunge alle note problematiche di ordine pubblico e alle procedure di espulsione, la cui macchinosità, farraginosità e incertezza procurano all'operatore senso di frustrazione, impotenza e svilimento delle proprie pubbliche funzioni.

Sull'immigrazione c'è ancora molto da fare: meno propaganda e più concretezza.

Queste le linee guida che devono ispirare l'azione di qualsiasi Governo.



Il Segretario Generale

Commissione Vestiario, novità

Si è riunita il 3 novembre la Commissione per la qualità e la funzionalità del vestiario della Polizia di Stato della quale il Silp Cgil fa parte. Novità per quel che riguarda la fondina operativa, anche alla luce di alcune criticità che erano state evidenziate in passato: saranno sostituiti in garanzia e a costo zero per l'Amministrazione 4000 "passanti". Per il mese di febbraio 2021 si conta di distribuire a tutto il personale il cinturone completo. Novità pure per quel che riguarda le protezioni esterne per i servizi di ordine pubblico: il prototipo del nuovo gilet tattico pesa circa 7 kg, la metà di quello precedente. Per i motociclisti della Polizia Stradale, il prototipo della nuova giacca è di colore giallo e sarà illustrato successivamente nei dettagli. Abbiamo infine sottolineato una serie di problematiche relative alla distribuzione del vestiario e con riferimento alla Polizia Stradale abbiamo evidenziato la mancanza del modello elasticizzato del pantalone estivo. L'Amministrazione dal canto suo, pur ascoltando con attenzione le nostre richieste, ha ribadito per il momento la propria scelta del "fresco lana" e ricordato che entro febbraio 2021 dovrebbe essere distribuita a tutte le Specialità la divisa operativa. Tempistica sulla quale ovviamente vigileremo.

Manifestazione Firenze Silp Cgil, polizia paga carenze politica

(ANSA) - ROMA, 31 OTT

"Ancora una volta le tensioni sociali che, come ieri a Firenze, sfociano nel disordine delle piazze vengono gestite dalle forze dell'ordine. Se la politica in tutte le sue espressioni di Governo del Paese, ma anche del territorio, non recupera la propria autorevolezza, rischiamo il ripetersi di episodi come quelli dei giorni scorsi". Lo afferma Daniele Tiszone, segretario generale del Silp Cgil. "Preoccupa il senso di smarrimento dei cittadini - dice Tiszone - alimentato dalle polemiche politiche e da un fronte non coeso nell'affrontare un'emergenza che non ha eguali nella nostra storia. Recuperiamo quel senso di comunità e di valori anche per arginare chi, con la violenza, sta arrecando danni all'Italia consapevole, anche, dell'attenzione che deve essere rivolta verso frange estremistiche e criminali che alimentano tensioni". "E' qui - prosegue il segretario generale del Silp Cgil - che le forze politiche devono ritrovarsi per il bene comune dei nostri cittadini senza scaricare il problema sul versante della gestione dell'ordine pubblico. Siamo stanchi di registrare il quotidiano ferimento di una nostra collega o di un nostro collega. Per questo - conclude - ci si assuma, una volta per tutte e a tutti i livelli, la dovuta responsabilità di una gestione dell'emergenza che non getti al vento i sacrifici fatti finora da tutti gli italiani, investendo di più sul versante della formazione di una reale coesione sociale nonché di una corretta informazione".

Pagamento indennità Polizia Postale

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ci ha comunicato, con circolare dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali disponibile sul nostro sito, che è stato inserito e validato sul sistema NoiPa l'elenco del personale della Polizia di Stato in servizio presso i Compartimenti PolPosta per le prestazioni rese nell'anno 2019. Le competenze saranno liquidate agli interessati con la mensilità di novembre.



Contratto di lavoro, personale Dirigente

Il comunicato della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia a seguito dell'avvio delle procedure negoziali per il personale Dirigente della Polizia di Stato.



Federazione SILP CGIL - Uil Polizia
Segreteria Nazionale



Contratto di lavoro personale Dirigente triennio 2018-2020, avvio procedure negoziali: primo incontro

Nella mattina odierna si è tenuto il primo incontro, tra Governo e OO.SS., per l'avvio delle procedure negoziali ex art. 46 del D.Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, per la definizione dell'accordo sindacale relativo al contratto del personale Dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di Polizia Penitenziaria per il triennio 2018-2020.

Per il Governo erano presenti alla riunione il Ministro per la Pubblica Amministrazione, On. Fabiana Dadone, il Vice Ministro dell'Interno, On. Matteo Mauri, il Sottosegretario al Ministero della Giustizia, On. Vittorio Ferraresi, e il Sottosegretario al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Pier Paolo Baretta, nonché per il nostro Dipartimento il Capo della Polizia - Direttore Generale della P.S., Prefetto Franco Gabrielli.

La riunione ha avuto carattere fondamentalmente interlocutorio, in cui il Governo ha inteso ascoltare i temi di interesse della categoria, rinviando allo specifico tavolo tecnico la discussione approfondita in ordine alla destinazione delle risorse economiche, quantificate per la Polizia di Stato nella misura di:

- € 605.651,00 per l'anno 2018;
- € 2.562.193,00 per l'anno 2019;
- € 3.492.064,85 per l'anno 2020;
- € 3.811.781,41 per l'anno 2021;
- € 4.291.356,26 a decorrere dall'anno 2022.

Come Federazione SILP CGIL - Uil Polizia abbiamo salutato con favore l'apertura del tavolo negoziale del personale Dirigente, un evento storico, anche se tardivo, che permetterà finalmente alle OO.SS. di poter contrattare anche per questo importante segmento della Polizia di Stato istituti normativi in materia di rapporto di lavoro e trattamenti accessori:

- a) il trattamento accessorio;
- b) le misure per incentivare l'efficienza del servizio;
- c) il congedo ordinario, il congedo straordinario;
- d) l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia;
- e) i permessi brevi per esigenze personali;
- f) le aspettative di distacchi e i permessi sindacali;
- g) il trattamento di missione e di trasferimento;
- h) i criteri di massima per la formazione e l'aggiornamento professionale;
- i) i criteri di massima per la gestione degli enti di assistenza del personale.

Pur tuttavia, seppure apprezzando l'iniziativa del Governo per l'avvio della contrattazione, non possiamo sottacere che le risorse economiche assegnate sono inadeguate per una significativa valorizzazione del rapporto di lavoro nelle sue diverse declinazioni, per cui necessita un significativo incremento.

Abbiamo sottolineato che il percorso negoziale dovrà, finalmente, portare per il personale Dirigente una rinnovata dignità attraverso il riconoscimento di diritti capaci di coniugare le esigenze di servizio con quelle, parimenti importanti, di vita e familiari, nonché la valorizzazione della funzione nelle diverse articolazioni: Funzionari ordinari, Funzionari tecnici, Funzionari medici e Funzionari medici veterinari.

Quattro differenti articolazioni di una struttura complessa, al servizio del cittadino, qual è la Polizia di Stato: ognuna di dette componenti, rispetto alla mission affidata, rappresenta un ganglio

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/2



fondamentale e indispensabile per la piena efficienza del Dipartimento della P.S. e degli Uffici/Reperti territoriali della Polizia di Stato.

Abbiamo evidenziato che, rispetto agli appartenenti alle altre Forze di polizia, la Legge 121/81 assegna - in via esclusiva - ai Dirigenti della Polizia di Stato compiti di responsabilità per il mantenimento della pubblica sicurezza, attribuendo ai Questori della Repubblica la funzione di Autorità provinciale tecnica di P.S. ed ai Dirigenti dei Commissariati distaccati di P.S. la funzione di Autorità locale di P.S., nonché la direzione dei servizi di ordine e sicurezza pubblica.

Compiti e funzioni che si sommano alle "ordinare" incombenze di una forza di Polizia a competenza generale e che implicano rilevanti responsabilità per il mantenimento di una serena e civile convivenza, garantendo l'esercizio di diritti primari dei cittadini, come quello di manifestare liberamente, nel rispetto della legge, le proprie idee in luoghi pubblici e aperti al pubblico, quale diritto fondante di una democrazia.

Quindi, un insieme di responsabilità di alto profilo, che meritano doverosamente anche una forma di valorizzazione economica aggiuntiva.

In ordine al trattamento accessorio, abbiamo rivendicato, in particolare, un incremento del compenso per la prestazione di lavoro straordinario, per ordine pubblico, per le diverse indennità.

Abbiamo posto all'attenzione la necessità di costituzione di fondo per l'efficienza del servizio tale da poter destinare un compenso adeguato per istituti quali la presenza (produttività), la reperibilità..., ad oggi paradossalmente retribuite in misura inferiore rispetto al FESI del personale non Dirigente.

L'applicazione dell'assegnazione temporanea per gravi motivi di carattere familiare o personale, deve avvenire senza limiti e penalizzazioni in ragione della qualifica rivestita.

Parimenti vanno riconosciuti istituti quali le ferie solidali ex art. 24 del D.Lgs. 151/2015, il congedo parentale, il diritto allo studio.

Va valorizzato il trattamento di missione e di trasferimento, atteso che i Dirigenti, per esigenze istituzionali, sono soggetti a frequente mobilità, assicurando loro formule alloggiative rispondenti alle reali necessità.

Allo stesso modo occorre adeguare l'importo del buono pasto.

Non rinviabile la costituzione di un'adeguata tutela legale, a carico dell'Amministrazione, che garantisca il personale Dirigente rispetto agli "inconvenienti" per la funzione svolta, che di sovente si estrinseca in repentine assunzioni di decisioni, in condizioni operative complesse, in favore della soluzione migliore in quel contesto rispetto ai beni da tutelare, ma che lo espone ad eventuali azioni legalisarcitorie, anche strumentali.

L'indennità di comando deve essere una specificità per chiunque ricopra l'incarico di capo ufficio.

Abbiamo, ancora, rivendicato con determinazione la valorizzazione, ai fini pensionistici, del corso di laurea o degli anni comunque frequentati prima dell'immissione in ruolo; nonché il riconoscimento delle classi stipendiali al compimento del 23° anno di servizio, corrisposte al maturare del 25° anno, al pari di quanto avviene per gli ufficiali delle Forze di polizia militari per la cui assunzione è richiesto il diploma di laurea.

In ultimo abbiamo fatto presente al Ministro che avremmo inviato al suo dicastero, per completezza, una piattaforma rivendicativa particolareggiata, richiedendo però, prima, di conoscere i dati sul personale, al fine di poter definire nel dettaglio cifre e oneri di spesa delle voci oggetto di contrattazione.

Il Ministro, nel concludere i lavori, ha comunicato che le tabelle economiche sono in via definizione al MEF e che appena pronte saranno trasmesse alle OO.SS.

La Federazione SILP CGIL - Uil Polizia continuerà nell'azione di sensibilizzazione del Governo al fine di conseguire ulteriori risorse economiche per dare concretezza alle legittime aspettative dei Dirigenti della Polizia di Stato.

Roma, 5 novembre 2020.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

2/2

Comitato Direttivo Nazionale Silp Cgil



*Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale*

Il Comitato Direttivo Nazionale del SILP CGIL, riunitosi in data 4 novembre 2020 in videoconferenza attraverso la piattaforma certificata Futurlab.CGIL.it, a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19,

CONDIVIDE

la relazione introduttiva del Segretario Generale Daniele Tissione e, dopo un'articolata discussione,

ASSUME ALL'UNANIMITÀ

il documento redatto dal Gruppo di Lavoro Nazionale del Silp Cgil così come modificato dalla riunione odierna, ritenendo la piattaforma rivendicativa uno strumento efficace e ricco di proposte innovative e concrete che tengono conto delle esigenze reali delle Lavoratrici e dei Lavoratori della Polizia di Stato;

APPROVA ALL'UNANIMITÀ

il bilancio consuntivo 2019;

DA' MANDATO

alla Segreteria Nazionale di effettuare un approfondimento al secondo emendamento e di valutare i suggerimenti e le ulteriori proposte, emerse nella riunione odierna, ancorché non presentate sotto forma di emendamento.

APPROVATO ALL'UNANIMITÀ

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297
e-mail: segreterianazionale@silp.cgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E **SILP CGIL** SUL SITO
silpcgil.it

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111